

## Legal and Policy Advisor in Business & Human Rights

- Lieu d'affectation : **Siège d'ASF à Bruxelles**
- Statut : **Contrat à Durée Indéterminée**
- Clôture des candidatures : **12/09/2021**
- Entrée en fonction : **Dès que possible**



### Notre organisation

Avocats Sans Frontières (ASF) est une organisation non gouvernementale internationale créée en Belgique en 1992. ASF est spécialisée dans le développement de projets de promotion et de soutien à l'accès à la justice, la réalisation des droits humains et de l'état de droit dans des pays en situation de post conflit et/ou développement. ASF a des bureaux en RD Congo, Ouganda, Tunisie, Maroc, République centrafricaine et en Indonésie.

### Contexte

ASF développe des projets B&HR dans plusieurs pays qui découlent de son cadre stratégique. Ces projets ont une portée tant nationale qu'internationale. Pour renforcer et animer l'expertise globale d'ASF en la matière, développer son réseau et appuyer les contentieux stratégiques, ASF recherche un.e nouveau.elle collaborateur.trice. qui pourra contribuer à faire avancer les cadres normatifs sur la responsabilité des entreprises.

### Position de la fonction

Elle/Il travaille en collaboration avec les autres membres du pôle Knowledge et les collègues des différents bureaux.

### Missions

En collaboration avec les autres expert.e.s thématiques et les équipes pays d'ASF, l'ABHR a pour mission de **développer l'expertise d'ASF en matière de Business & Human Rights** pour réaliser le mandat d'ASF et, en particulier, renforcer la pertinence des interventions de terrain pour la protection des ressources naturelles, l'empowerment et la collaboration des communautés affectées par la prédation des entreprises menant des actions violant les droits fondamentaux des populations.

L'ABHR a également pour mission de **renforcer le développement, la pertinence et l'efficacité des dossiers stratégiques** (judiciaires et extra-judiciaires) en lien avec la thématique de référence mais également dans les autres thématiques d'ASF où de telles actions stratégiques sont menées.

### Responsabilités et tâches principales

En collaboration étroite avec le pôle Knowledge et les équipes pays, l'ABHR :

- **Anime l'expertise d'ASF et de ses partenaires en matière de Business & Human Rights, ainsi que les communautés de pratique** relatives à sa thématique,

notamment à travers la plateforme numérique Justice exPEERience. Il.elle contribue à la production de contenus (analyses, campagnes, policy briefs).

- **Développe et entretien de réseaux**, s'informe sur les évolutions du secteur et participe aux fora internationaux dans le but d'y représenter ASF et rendre visible son action
- **Anime le développement et le déploiement stratégique** de cette thématique et est garant de la cohérence stratégique institutionnelle et veille à l'intégration des connaissances et des apprentissages dans les stratégies pays/régionales et dans les programmes.
- Identifie les priorités stratégiques et les **cibles de plaidoyer**.
- Est **le. la conseiller.ère et l'analyste juridique pour les activités et dossiers stratégiques** (contentieux, recherches, campagne de plaidoyer) en matière de Business & Human Rights à titre principal mais aussi, de façon ponctuelle pour d'autres thématiques (détention, justice pénale internationale, sécurités & libertés,...) qui requièrent son expertise.
- Effectue **la veille institutionnelle à l'échelle européenne et internationale** et identifie les domaines d'intervention pertinents pour ASF, ainsi que les opportunités de financements de ces interventions.
- **Collabore de façon récurrente** avec la direction générale, les autres experts, les hubs régionaux, les knowledge managers et les coordinateurs de projet.

### Profil recherché

- Master en droit ; une spécialisation dans le domaine des droits humains est un atout ;
- 5 ans de pratique juridique dans le contentieux judiciaire et extra-judiciaire des droits humains, y compris devant les juridictions/autorités internationales et régionales ;
- Une expertise prouvée en matière de droit international des droits humains (notamment Principes directeurs UN relatifs aux entreprises et aux droits humains, Déclaration OIT, Principes directeurs OCDE, etc.) est indispensable ;
- Une expérience de travail dans un pays en situation fragile est un atout ;
- Une expérience en développement/gestion de projets, ainsi qu'en suivi/évaluation est un atout ;
- Un intérêt marqué pour la communication et la collaboration à travers les outils digitaux ;
- Une grande capacité de travail en équipe ; une grande capacité d'autonomie ; la capacité d'identifier des opportunités et de prendre des initiatives ;
- D'excellentes capacités communicationnelles et rédactionnelles ;
- Bilingue (FR/EN)

### Nous offrons

- Un Contrat à Durée Indéterminée
- Un salaire mensuel brut selon l'échelle des salaires de l'organisation, en tenant compte des expériences antérieures pertinentes.
- Des nombreux avantages extra-légaux (chèques repas, assurance groupe, assurance hospitalisation,...)
- L'opportunité de travailler pour une ONG de premier plan spécialisée dans le développement de projets visant à promouvoir et à soutenir l'accès à la justice, la réalisation des droits de l'homme et l'État de droit.
- L'opportunité de jouer un rôle dans des changements majeurs et inspirants. Vous ferez partie d'une équipe motivée et passionnée qui s'engage dans sa mission.
- Un environnement de travail stimulant et passionnant au sein d'une organisation qui accorde une grande attention à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

### Pour postuler



Merci d'envoyer vos CV, lettre de motivation et disponibilités à [job@asf.be](mailto:job@asf.be), en précisant «**Legal and Policy Advisor in Business & Human Rights**» en objet, pour le **12 septembre 2021 au plus tard**.

**Les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception. Pour des raisons de ressources humaines limitées, seuls les candidats présélectionnés seront contactés par ASF. Merci pour votre compréhension.**